

Fra malekabiner til blækspruttemaskiner

-en rigtig god arbejdsplads, siger tillidsmanden for de 60 smede på Cabinplant i Haarby

Lasse Carlsen, klejnsmed og tillidsmand for 60 kolleger på virksomheden Cabinplant i Haarby er ikke bange for at hive superlativerne frem, når han skal karakterisere sin arbejdsplads gennem 35 år.

stadig - virksomhedens fokusområde. Selvom forarbejdningsanlæggene udgør den overvejende del af virksomhedens produktion, fremstiller Cabinplant også veje- og pakkeanlæg til alle slags fødevarer.



Fra venstre mod højre:

-Dejligt at besøge en virksomhed, hvor tingene bare kører – på alle måder, sagde Metal Odenses formand, Lars Hansen.

De ansatte på Cabinplant arbejder meget selvstændigt, her de to maskinarbejdere Bjarne Pedersen, t.v. og Thomas Clemmesen.

To, der kender Cabinplant som deres egen bukselomme, Jørgen Mygind t.v. har været med i næsten 40 år, mens tillidsmand Lasse Carlsen følger lige i hælene med 35 års ansættelse.

-Vi har en stor grad af selvstændighed og frihed i dagligdagen, kommandovejene er korte og alle døre er åbne, forklarer han.

En karakteristik, der i øvrigt falder fint i tråd med en virksomhed, for hvem serieproduktion er helt ukendt. Her handler det nemlig om at producere selvstændige løsninger eller skræddersyede om man vil. Enten i form af enkeltmaskiner eller hele fabriksanlæg og i tæt samarbejde med kunderne fra hele verden.

Den spanske blækspruttefabrik

Lasse Carlsen og Ralf Astrup, direktør og medejer af Cabinplant, viser Odense Afdeling rundt i de ca. 4000 kvadratmeter store produktionshaller. På et tidspunkt står vi foran et maskinanlæg, der er så godt som klar til afsendelse til kunden – en spansk fabrik, der forarbejder blæksprutter. Cabinplant har i samarbejde med de spanske fabriksejere udviklet og fremstillet samtlige maskiner til en helt ny fabrik, hvor forarbejdningsprocessen af blæksprutter – fra råvare til færdigt produkt - fremover bliver fuldautomatiseret. Fremstillingen af det store fabriksanlæg har ifølge Ralf Astrup taget omkring seks måneder.

I midten af 80-erne tog udviklingen af fuldautomatiske forarbejdningsanlæg til fødevarerindustrien for alvor fat på Cabinplant. Fisk og grønt skulle være - og er det for øvrigt

Voksende østeuropæisk marked

Aftagerne af maskiner og anlæg fra fabrikken i Haarby er opdelt i tre hovedgrupper:

30-35 procent af omsætningen afsættes til Norden, herunder Norge, Sverige, Finland og Grønland. Vesteuropa tegner sig for en tilsvarende del, mens ca. 20 procent går til Østeuropa og Rusland.

Resten er til Mellemøsten, Asien samt Syd- og Nordamerika.

Ralf Astrup vurderer i øvrigt, at den nuværende markedsandel i både Østeuropa og Rusland vil vokse de kommende to-tre år.

Blandt andet derfor har Cabinplant etableret en fabrik Polen.

-Men hvorfor ikke Kina eller Asien, som mange danske virksomheder har blikket stift rettet imod i disse år?

-Det er der en ganske enkel forklaring på, transporttiden er alt for lang fra Asien til Europa, forklarer Ralf Astrup.

Rejseholdet

Som medarbejder hos Cabinplant er der mulighed for at følge produkterne helt til dørs med opstilling, opstart og supervision af anlæggene ude hos kunderne.

Der er løbende 10 af smedene samt nogle automatikmekanikere og industriteknikere ude som rejsemontører forskellige steder i verden. En af dem var på et tidspunkt Jørgen Mygind.

-Jobbet som rejsemontør har givet mange spændende oplevelser, fortæller Jørgen, der dog holder sig til de hjemlige fabriksomgivelser i dag, hvor han er 63 år.

Høj anciennitet og lavt sygefravær

Jørgen Mygind er for øvrigt ikke blot alderspræsidenten blandt de 60 metallere. Han er også den, der har den højeste anciennitet med sit 40 års jubilæum i april måned i år.

-Jeg har nu ikke tænkt mig at stoppe af den grund. Jeg trives her, for det er en rigtig god arbejdsplads, så jeg bliver ved til jeg fylder 65 år, fastslår han.

Med sine 35 år på Cabinplant følger tillidsmand Lasse Carlsen dog lige i hælene på kollegaen.

-Vi har flere, som har været her i 25 år, så gennemsnitsancienniteten ligger nok omkring 15 år, forklarer Lasse Carlsen.

Omvendt ligger sygefraværet i den helt modsatte ende af skalaen.

-Det er lavt, under to procent, oplyser tillidsmanden.

Fordeling og lønning

I modsætning til andre virksomheder, blev Cabinplant ramt af den økonomiske krise meget tidligt i dens forløb.

-Ja, jeg kan faktisk næsten sætte dato på, fortæller Ralf Astrup. Fra midt i august 2008 udeblev ordrerne fra den ene dag til den anden.

Det betød to fyringsrunder henholdsvis i efteråret 2008 og foråret 2009, hvor 50 medarbejdere ud af virksomhedens i alt 230 ansatte blev afskediget.

Desuden gik smedene i værkstederne på fordeling i et halvt år, mens funktionærene i en periode og mod tre månedlige fridage gik 14 procent ned i løn.

-Situationen var mildt sagt rigtig alvorlig, hvilket også kunne aflæses i vores årsomsætning. Den blev halveret fra 335 mio. kr. i 2007 til 170 mio. kr. i 2009, forklarer Ralf Astrup og tilføjer, at tingene ser noget lysere ud i dag. I 2010 har vi haft omsætningsfremgang, mens 2009 sluttede med et nul på bundlinjen.

Dygtige lærlinge efterlyses

Cabinplant ansætter gerne lærlinge. For, som Ralf Astrup siger, vi står overfor et medarbejdergenerationsskifte på den lidt længere bane og samtidig har en virksomhed af vores størrelse også en løbende uddannelsesmæssig forpligtigelse. Lige nu har Cabinplant fem lærlinge, henholdsvis rustfaste klejnsmede og automatikmekanikere.

Det startede med kabiner til sprøjtemaling

Cabinplant blev etableret i 1969, og som navnet antyder, handlede det om at producere kabiner til sprøjtemaling. De to stiftere, Hans Clausen og Vagn Hansen etablerede sig i første omgang i lokaliteter i Brobyværk. I midten af 70-erne flyttede virksomheden til Haarby, hvor kabineproduktionen samtidig blev erstattet af fremstilling af maskiner og anlæg til fødevarerindustrien.

Siden 2005 har Ralf Astrup og økonomichef Jan Helskov Hansen i fællesskab ejet og drevet den i dag verdensomspændende virksomhed.

Fra venstre mod højre: Chefen Ralf Astrup, t.v. får en snak og et godt grin sammen med maskinarbejder Ole Larsen, der styrer den store laserskærer i afdelingen for materialebearbejdning.

Klejnsmed Jack Feldtsing sætter stor pris på at arbejde med rustfast stål, for som han siger: -Så slipper man nemlig for sorte fingre. Og "Torben", ja, ham har emnet enten været eller skal i hænderne på.

Et godt arbejdsmiljø, velordnede forhold og en god tone er noget af det som karakteriserer Cabinplant. Her de to klejnsmede, Michael Ancher Hansen, t.v. og Michael Stiesen.

